



**Dr.-Ing.
Ulrich Albrecht-Früh**

ulrich.albrecht-frueh@smith-and-lesson.com

*Dr. Albrecht-Früh wurde
1964 geboren, ist verheiratet
und Vater von vier Kindern.
Er lebt in Krefeld und
Mobile/Alabama.*

COACHING STIL

In meinen verschiedenen leitenden Konzernfunktionen war Mentoring eine wesentliche Führungsaufgabe. Die Ausbildung zum Coactive Coach hat das Feld auch für komplexe persönliche Situationen geöffnet. Nun verbinde ich beides komplementär und „MentorCoaching“ beschreibt diesen Stil wohl am ehesten.

MentorCoaching Führungskräfte

- die ersten 100 Tage in der neuen Verantwortung
- Reflexion über das eigene Führungsverhalten
- Strukturierung von Großprojekten
- Nachfolge im Familienunternehmen
- Führungskräfte in Veränderungen

Consulting Change Prozess

- Restrukturierung von Unternehmen
- Prozessoptimierung
- Start Up Unternehmen
- Transformation vom Handwerk zum Mittelstand
- Internationale Expansion (insb. in die USA)

BERUFLICHER WERDEGANG

Start Up Berater und MentorCoach
President Outokumpu EMEA Stainless
Coil (7 Mrd. Euro Umsatz; 7000 Mitarbeiter)

Bereichsvorstand ThyssenKrupp AG und
CTO ThyssenKrupp Stainless (7 Mrd.
Euro Umsatz; 12.000 Mitarbeiter;
Werke in Asien, Nord Amerika, Europa)

Leiter des NAFTA Geschäfts der ThyssenKrupp Stainless (1 Mrd. Euro Umsatz, 1500 Mitarbeiter)

Leiter Greenfield-Projekt in Alabama/
USA. Standortauswahl, Gründung des
Unternehmens, Bau und Inbetriebnahme
des Werkes, (1 Mrd Euro Capex, 1000
Mitarbeiter)

12 Jahre F&E Erfahrung als Leiter verschiedener internationaler Forschungsprojekte (ca. 100 Wissenschaftler)

Studium und Promotion an der
RWTH Aachen

Mitarbeit im familieneigenen chemischen Apparatebaubetrieb

Ausbildung zum Apparatebauer



*„I am very familiar
with great successes
and big disasters!“*

Smith & Lesson
READJUSTMENT FOR EXECUTIVES

Smith & Lesson GmbH
Lindenstraße 14
50674 Köln
Tel.: 0221 / 924 28 46-1
Fax: 0221 / 924 28 46-4
www.smith-and-lesson.com
info@smith-and-lesson.com